

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方

当社グループは、経営の透明性の向上と法令遵守を徹底し、株主その他のステークホルダーとともに企業価値を増大させることが、コーポレート・ガバナンスの基本であると認識し、そのため経営環境の変化に迅速に対応できる内部統制システムを構築しております。

また、コーポレート・ガバナンス方針を策定・開示(<http://www.bulldog.co.jp/company/>)し、コーポレート・ガバナンスの維持向上に努めております。

#### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

##### ■補充原則1-2-4 議決権の電子行使の環境作りや招集通知の英訳

当社は、現在は、海外投資家の比率が極めて低い(株主数比率0.21%)ことから、招集通知の英訳は行っておりません。今後は、海外投資家の比率を踏まえながら、体制整備を検討してまいります。議決権の電子行使を可能とするための環境作りに関しても、今後検討してまいります。

##### ■原則3-1(i) 情報開示の充実(会社の目指すところや経営戦略・経営計画)

##### ■原則5-2 経営戦略や経営計画の策定・公表

当社は、中期経営計画を策定しておりますが、開示していませんでした。今後は、現在策定中の来期以降の中期経営計画が完成次第開示する予定です。

##### ■補充原則3-1-2 英語での情報開示・提供

当社は、現在は、海外投資家の比率が極めて低い(株主数比率0.21%)ことから、英語での情報の開示・提供は行っていません。今後は、海外投資家の比率を踏まえながら、体制整備を検討してまいります。

##### ■補充原則4-10-1 経営陣の指名・報酬などの重要事項に関する独立社外取締役の関与・助言

当社は平成28年6月28日に監査等委員会設置会社に移行しましたが、社外取締役は取締役会の過半数には達していません。今後、指名・報酬などの特に重要な事項に関する検討に当たり独立社外取締役の適切な関与・助言を得る体制を整えてまいります。

#### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

##### ■原則1-4 いわゆる政策保有株式

当社では政策保有株式を保有しております。政策保有株式に関する方針及びその議決権行使の基準は、コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

##### ■原則1-7 関連当事者間の取引

当社が関連当事者間の取引を行う場合には、取引が会社及び株主共同の利益を害することのないように努めております。関連当事者間の取引について定めた適切な手続の枠組みは、コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

##### ■原則3-1 情報開示の充実

##### (i) 会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画

経営理念等については、コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。経営計画については、「コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由」をご参照ください。

##### (ii) 本コード(原案)のそれぞれの原則を踏まえた、コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針

コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

##### (iii) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続

コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

##### (iv) 取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続

コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

(v) 取締役会が上記(iv)を踏まえて経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明候補者の選任・指名理由は、定時株主総会招集ご通知の参考書類に記載しております。

##### ■補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲

取締役会の経営陣に対する委任の概要は、コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

##### ■原則4-9 独立社外取締役の独立性判断基準及び資質

当社では、独立社外取締役の独立性判断基準を定め、コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

##### ■補充原則4-11-1 取締役会の構成

当社では、取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方を定め、コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

#### ■補充原則4-11-2 取締役・監査役の兼任

取締役の兼任状況については、定時株主総会招集ご通知の事業報告及び有価証券報告書により、毎年開示を行っております。

#### ■補充原則4-11-3 取締役会の実効性評価

当社取締役会では、平成28年6月10日に、平成28年3月期の事業年度の実効性評価を事前に実施した取締役自己評価を参考に実施し、取締役会の実効性は有効であると判断しました。その概要は以下の通りです。

(1) 当社定款、法令等で定められている審議事項は、十分な審議がなされ、確実に実施されていた。

(2) 自己評価は22項目のアンケート方式で5段階評価及び自由記述式で実施し、概ね良好な結果であった。

(3) 開催回数14回、延審議時間9時間55分、決議事項28件、報告事項72件であり、開催回数、審議時間とも十分に確保されていた。また、取締役会の資料は事前に配布されていた。

#### ■補充原則4-14-2 取締役・監査役のトレーニング方針

当社では、取締役・監査役に対するトレーニングの方針を定め、コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

#### ■原則5-1 株主との建設的な対話に関する方針

当社では、株主との建設的な対話に関する方針を定め、コーポレート・ガバナンス方針で開示しております。

## 2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%未満

### 【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
ブルドック持株会	3,234,000	4.63
興和株式会社	2,400,000	3.44
日本生命保険相互会社	2,208,384	3.17
株式会社みずほ銀行	2,181,472	3.13
凸版印刷株式会社	2,137,424	3.06
養命酒造株式会社	1,864,000	2.67
株式会社福岡銀行	1,863,840	2.67
第一生命保険株式会社	1,737,348	2.49
日新製糖株式会社	1,469,288	2.11
佐藤食品工業株式会社	1,434,000	2.06

支配株主(親会社を除く)の有無

——

親会社の有無

なし

補足説明更新

当社は自己株式を1,441,648株を保有していますが、上記大株主からは除外しております。

## 3. 企業属性

上場取引所及び市場区分

東京 第二部

決算期

3月

業種

食料品

直前事業年度末における(連結)従業員数

100人以上500人未満

直前事業年度における(連結)売上高

100億円以上1000億円未満

直前事業年度末における連結子会社数

10社未満

## 4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

## 5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

---

## II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

### 1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社
------	------------

#### 【取締役関係】

定款上の取締役の員数 <span style="background-color: orange;">更新</span>	15名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	社長
取締役の人数 <span style="background-color: orange;">更新</span>	9名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数 <span style="background-color: orange;">更新</span>	3名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	3名

#### 会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係(※)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k		
石川 博康	弁護士													
小島 一夫	他の会社の出身者													
永島 恵津子	公認会計士									△				

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)

h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)

k その他

#### 会社との関係(2) 更新

氏名	監査等委員	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
石川 博康	○	○	—	石川博康氏は、弁護士として培ってきた企業法務に関する専門的見地から、当社の社外取締役として経営の妥当性や適法性を監督していただいておりますが、更なるコーポレート・ガバナンス体制の充実を図るため、今般、監査等委員である社外取締役として就任いただきました。また、同氏と当社との間に特別の利害関係はなく、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断しております。
				小島一夫氏は、金融機関での長年の勤務実績と他社のCFO(最高財務責任者)として培ってきた経験と財務及び会計に関する相当程度

小島 一夫	○	○	—	の知見を有していることから、当社の社外監査役として経営全般に対する監督と有用な指摘や提言をいただいておりますが、更なるコーポレート・ガバナンス体制の充実を図るため、新たに監査等委員である社外取締役として就任いただきました。また、同氏と当社との間に特別の利害関係はなく、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断しております。
永島 恵津子	○	○	公認会計士の永島恵津子氏は、当社の会計監査人として平成12年3月期から平成19年3月期まで当社の監査を行っておりました。	永島恵津子氏は、公認会計士として企業会計に精通し、財務及び会計に関する相当程度の知見を有していることから、当社の社外監査役として経営全般に対する監督と有用な指摘や提言をいただいておりますが、更なるコーポレート・ガバナンス体制の充実を図るため、新たに監査等委員である社外取締役として就任いただきました。また、同氏と当社との間に特別の利害関係はなく、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断しております。

## 【監査等委員会】

委員構成及び議長の属性 **更新**

	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	委員長(議長)
監査等委員会	3	0	0	3	社外取締役

監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無 **更新**

あり

当該取締役及び使用人の業務執行取締役からの独立性に関する事項 **更新**

当社では、監査等委員会室を新設し、監査等委員の職務を補助するための人員を配置しており、当該人員の人事異動、人事評価等は監査等委員会の同意を得なければなりません。

監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況 **更新**

監査等委員会は、会計監査人(三優監査法人)及び監査室と連携し、当社の業務執行状況及び財産の状況を調査し報告を求め、財務諸表の信頼性の向上のため定期または必要に応じて会合を持ち、それぞれの監査計画と結果についての情報を共有し、効果的な監査を実施致します。また、当社内部統制監査委員会と連携し、内部統制システムの有効性・適合性を総合的かつ客観的に評価し、必要に応じて課題解決に向けた提言、是正勧告、是正後のフォローアップを実施していく予定です。

## 【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無

なし

## 【独立役員関係】

独立役員の数 **更新**

3名

その他独立役員に関する事項

独立役員の資格を充たす社外役員をすべて独立役員に指定しております。

## 【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 **更新**

業績連動型報酬制度の導入

当社では、中長期的な視点で株主との利益意識を共有し、中長期的な視野で業績や株価を意識した経営を動機づけることを目的として、業績連動型株式報酬制度を導入いたしました。その概要は、営業利益の達成度に応じた役位別のポイントを年度ごとに付与し、退任時に累積ポイントに応じた当社株式等を交付するものです。

ストックオプションの付与対象者

**【取締役報酬関係】**

(個別の取締役報酬の)開示状況 **更新** 個別報酬の開示はしていない

2016年3月期における取締役7名の報酬総額は157,080千円であります。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 **更新** あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役の報酬の決定方針と手続きは、当社ホームページに開示してある「コーポレート・ガバナンス方針<http://www.bulldog.co.jp/company/>」に記載のとおりであります。また、監査等委員である取締役を除く取締役の報酬総額は年額3億円であり、監査等委員である取締役の報酬総額は年額5千万円であります。なお、監査等委員である取締役を除く取締役の総支給合計額に占める役員賞与と業績連動型株式報酬の合計は、概ね30%以内としております。

**【社外取締役のサポート体制】** **更新**

当社では、監査等委員である社外取締役のために、監査等委員会室を設置しサポート体制を整備しております。監査等委員会室は、社外取締役に伝達されるべき重要な情報を口頭、書面もしくは電子媒体等で速やかに報告します。また、必要な会議の開催準備や監査補助など事務的にもサポートする体制が整備されております。

**2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)** **更新**

当社は、コーポレート・ガバナンス体制を強化するために平成28年6月28日に監査等委員会設置会社へ移行しました。取締役会は社外取締役3名を含む取締役9名で構成し、最高意思決定機関として、定款、法令等で定める事項及びその他の重要事項を決定します。また、当社は執行役員制度を導入しており、業務執行取締役及び執行役員が業務を執行し、取締役会がこれを監督する体制をとっております。そのため選定監査等委員である取締役、その他の監査等委員を除く取締役及び執行役員で構成される経営会議を開催し、業務執行に関する一定の事項を審議し、業務執行における意思決定のスピード化に対応できる体制を整えています。また、コーポレート・ガバナンス方針を策定し、コーポレート・ガバナンスの基本的方針及び手続きを定め、コーポレート・ガバナンスの体制強化を図っております。

**3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由** **更新**

当社は、経営の透明性の向上と法令遵守を徹底し企業価値を増大することがコーポレート・ガバナンスの基本であると認識しております。法律、経理、経営執行等各分野の専門的な知識、経験を有する有識者である社外取締役に構成する監査等委員会による経営の監督機能の充実を通じて、経営の透明性、客観性、適法性を確保するなどコーポレート・ガバナンス体制を整備する一方、ステークホルダーとの良好な関係を構築し、株主の権利や平等性を確保するとともに、変化の激しい経営現場に迅速に対応するため、意思決定のスピードアップを図る機能を担う仕組みとして、現状のコーポレート・ガバナンス体制を採用しております。

### Ⅲ株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

#### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	法定期日より13日前に発送しております。
集中日を回避した株主総会の設定	集中日より前倒して開催しております。
その他	招集通知及び招集通知の参考書類のインターネット開示事項を東京証券取引所及び当社ホームページで招集通知発送前に開示しております。また、株主総会において、株主の皆様に分かりやすく説明するために、報告事項や議案の説明の一部をビジュアル化しております。

#### 2. IRに関する活動状況 更新

	補足説明	代表者自身による説明の有無
IR資料のホームページ掲載	適切な投資判断を行えるように、適時開示情報をはじめ、決算短信、招集通知、株主通信、ニュースリリースなどをホームページに掲載し、積極的な情報開示に努めております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	総務人事部がIR業務を担当しております。	

#### 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	「コーポレート・ガバナンス方針( <a href="http://www.bulldog.co.jp/company/">http://www.bulldog.co.jp/company/</a> )」において、ステークホルダーの立場尊重について規定しております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	ISO14001を取得し環境保全活動を強化しております。またFSSC22000を取得し、食品安全の強化に努めております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	「コーポレート・ガバナンス方針( <a href="http://www.bulldog.co.jp/company/">http://www.bulldog.co.jp/company/</a> )」において、ステークホルダーに対する情報提供に係る方針を定めております。
その他	当社の取締役の人数は9名であり、その男女別内訳は、男性7名、女性2名となっております。また、当社商品は、お使いいただくお客様の多くが女性であるという特性から、商品開発などにおいて意識的に多くの女性を登用し、結婚や出産を経ても、同じ職場で再度能力を発揮できる環境を整えております。

## Ⅳ内部統制システム等に関する事項

### 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は、会社法及び会社法施行規則に基づき、当社及び当社グループの業務の適正を確保するための内部統制システムの基本方針を以下の通り制定する。

#### 1. 取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

取締役会が定めた取締役会規則をはじめとする取締役又は取締役会に係る諸規程、業務運営ルール及び関係会社管理規程に従い、取締役の職務を執行し、以て当社及び当社グループのコンプライアンス体制の確立を図る。

取締役は、業務執行上、法令定款に違反するような事実を発見した場合には、遅滞なく代表取締役社長に対して報告するとともに、直近に開催される取締役会又は経営会議においてこれを報告する。またこの場合には、当該取締役は、速やかにこれを監査等委員会に対して報告する。

当社及び当社グループは、社会の一員として市民社会や安全に脅威を与える反社会的勢力及び団体とは取引等一切の関係を遮断するとともに、外部の専門家と緊密な連携をとりながら組織全体として毅然とした態度で対応する。

#### 2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

取締役及びその指揮・監督の下で当社の業務執行を行う使用人による職務執行に関する情報について、文書管理規程及び情報管理規程に従い、文書又は電磁的媒体に記載又は記録して作成し、これらの記録を取締役会及び監査等委員会が定めた役員に関する諸規程に従い、保存及び管理する。

#### 3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

当社グループの危機管理のための総合的な施策及び体制の維持及び改善を目的とした危機管理規程に従いリスク管理を統括する責任者を任命し、危機管理委員会を設置すること等により、リスクの現実化を未然に防止すべく、全社的な体制で対応する。

リスク管理を統括する責任者及び危機管理委員会は、危機管理のための総合的な施策並びに体制の維持、及び改善の検討を行って、想定されるリスクの現実化を防止する。

上記防止措置にもかかわらず、想定されていたリスク又は想定されていなかったリスクが現実化した場合には、危機管理規程に基づき臨時に設置される代表取締役社長を本部長とする緊急対策本部が危機管理体制を統括し、緊急対策本部員を指揮・監督して現実化したリスクの危機管理を迅速且つ適切に行う。

#### 4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

取締役は、取締役会を原則として月1回開催し、意思決定のスピード化に対応するため、業務執行に関する基本事項を審議するほか、業務執行機能をより充実させ、環境変化に即応した経営体制を強化するため、執行役員制度を導入している。また業務執行上の重要事項の報告、及び経営に関する事項を協議する経営会議を原則として毎月1回以上開催して業務執行に関する基本事項の意思決定を機動的に行う。

また、取締役会において中期経営計画及び単年度の経営計画を立案及び策定することにより、全社的に共有化される目標を設定し、それらの進捗状況について、取締役会で定期的にレビューを行うとともに、スケジュールに則り、定期的に経営計画進捗会議を開催して効率的な業務運営を推進する。

#### 5. 使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

当社は、組織規定により業務分掌、職務権限等を明確に区分して規定するとともに、行動規範及び業務運営ルールの制定並びにコンプライアンスに関する研修等によって、使用人に対して当社のコンプライアンスに関する周知徹底を行い、使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを推進する。

また、内部監査規程に基づき、代表取締役社長直轄の監査室が、期初に策定した内部監査計画に基づき、業務全般にわたる内部監査を実施し、監査結果を代表取締役社長及び取締役会並びに監査等委員会に報告する。

#### 6. 当社グループにおける業務の適正を確保するための体制

当社の取締役は、当社の子会社の取締役、監査役及び使用人等との情報交換その他の連携体制を強化するとともに、子会社における業務の適正を確保する関係会社管理規程に従い、子会社の重要事項の執行について報告させる。また、同規程に基づき当社総務人事部が当社グループを統括し、当社監査等委員会及び監査室による内部監査を通じたモニタリングを行うことにより、子会社の取締役及び使用人の職務の執行についてコンプライアンスの確立及びリスクの適切な管理、対応等を推進する。

当社グループは、業務に係るリスクを洗い出し、グループ全体で危機発生時の対応に関する規程その他を整備する。

また、当社グループは、経営環境の変化に機動的に対応するための重要課題を抽出し、グループ各社の効率的な業務の執行に務める。

#### 7. 監査等委員会の職務を補助すべき使用人に関する事項

監査等委員会の職務を補助すべき使用人は、監査等委員会の求めに応じて配置する。

#### 8. 監査等委員会の職務を補助すべき使用人の取締役(監査等委員である取締役を除く。)からの独立性及び監査等委員会の指示の実効性の確保に関する事項

監査等委員会の職務を補助すべき使用人を配置する場合には、当該使用人の取締役(監査等委員である取締役を除く。)からの独立性を確保するために、その報酬、人事異動、並びに職務権限等についての決定は、取締役(監査等委員である取締役を除く。)と監査等委員会との間で協議する。

また、当該使用人は取締役(監査等委員である取締役を除く。)の指揮命令は受けず、監査等委員会の指示に従い職務に当たる。

#### 9. 取締役(監査等委員である取締役を除く。)、監査役及び使用人が監査等委員会に報告するための体制並びに監査等委員会に報告をした者が不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

監査等委員会は、取締役会のほか経営会議その他の重要な会議に出席し、取締役から会社の業務執行に関する重要事項(内部監査の実施状況を含む。)について、適時に報告を受けられる体制をとり、稟議書その他の重要な資料を閲覧する。また、当社及び当社グループの取締役、監査役及び使用人は、取締役又は使用人の不正行為又は法令・定款違反行為、会社に損害を及ぼすおそれのある事項その他当社グループ各社に重大な影響を及ぼす事項を発見したときは、遅滞なく監査等委員会に対して報告する。監査等委員会が必要と判断したときは、当社及び当社グループの取締役、監査役及び使用人に対して報告を求めることができる。

また、監査等委員会に報告を行った者が、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保し、その旨を当社及び当社グループの取締役、監査役及び使用人に周知徹底する。

#### 10. 監査等委員の職務の執行(監査等委員会の職務の執行に関するものに限る。)について生ずる費用の前払又は償還の手続その他の職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項



当社は、監査等委員が職務の執行について生ずる費用を請求した場合、また、弁護士、公認会計士及び税理士等の外部の専門家を利用するための費用の支出を求める場合は、職務の執行に必要でないと認められる場合を除き、当該費用を速やかに支給する。

#### 11. その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制

監査等委員会は、代表取締役との間で定期的な意見交換のための会合を行うとともに、会計監査人とも定期的に会合を行い、会社が対処すべき課題、監査等委員会監査の環境整備の状況、監査上の重要課題等について意見を交換する。

さらに、監査等委員会は、必要に応じ、内部監査を担当する監査室並びに弁護士、公認会計士、及び税理士等の外部の専門家との間で連携を図り、より効率的且つ効果的な監査を行う体制を構築する。

## 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況 更新

### 【反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方(基本方針)】

社会の一員として市民社会や安全に脅威を与える反社会的勢力及び団体とは取引等一切の関係を遮断するとともに、外部の専門機関と緊密な連携をとりながら組織全体として毅然とした態度で対応する。

### 【整備状況】

「行動規範」の一項目として「私たちは、社会の法令と社会的規範を厳守します。」と定めるとともに、その中で、「社会の皆様すべてから、良き社会人・良き市民として評価される行動と知識を身につけます。」ということ掲げ、全社に周知徹底を図っております。

また目頃から、弁護士、警察、その他の外部専門機関と連携を密にしており、万一、反社会的勢力からの接触があった場合は、総務人事部が対応し、必要に応じてこれら外部の専門家と連携をとり、適切に処理する体制をとっております。

## 1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

あり

該当項目に関する補足説明 更新

当社の企業価値ひいては株主の皆様の共同の利益をより一層確保し又は向上させるための取組みとしての当社の株券等の大規模買付行為に関する対応方針(買収防衛策)(以下「本対応方針」といいます。)の目的は、大規模買付者に対して、当該大規模買付者が実施しようとする大規模買付行為に関する必要な情報の事前の提供、及びその内容の評価・検討に必要な期間を確保することであり、提供された大規模買付情報を十分に評価・検討し、大規模買付行為に関する当社取締役会としての意見を慎重にとりまとめて公表することが、当社の企業価値ひいては株主の皆様の共同の利益に資するものであると考えています。

また、本対応方針の対抗措置の発動その他については、当社取締役会の最終的な判断を行うにあたり、その判断の合理性及び公正性を担保するために、独立委員会を設置し、対抗措置を発動するか否かの判断に際して、独立委員会による勧告を最大限尊重することとしており、当社取締役会による恣意的な本対応方針の運用ないし対抗措置の発動を防止するための仕組みが確保されています。

さらに、本対応方針は、経済産業省及び法務省が平成17年5月27日に公表した「企業価値・株主共同の利益の確保又は向上のための買収防衛策に関する指針」の定める三原則((1)企業価値・株主共同の利益の確保・向上の原則、(2)事前開示・株主意思の原則、(3)必要性・相当性確保の原則)を完全に充足しています。また、企業価値研究会が平成20年6月初日に公表した「近時の諸環境の変化を踏まえた買収防衛策の在り方」その他昨今の買収防衛策に関する議論等を踏まえた内容となっております。

本対応方針は、平成28年6月28日開催の定時株主総会において承認を得たものであり、本対応方針の詳細につきましては、当社ホームページ掲載の平成28年5月13日付けのプレスリリース「当社の株式の大規模買付行為に関する対応方針(買収防衛策)の継続について」(URL:[http://www.bulldog.co.jp/company/pdf/160513\\_05.pdf](http://www.bulldog.co.jp/company/pdf/160513_05.pdf))をご参照ください。

## 2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項 更新

### ● 適時開示体制の概要

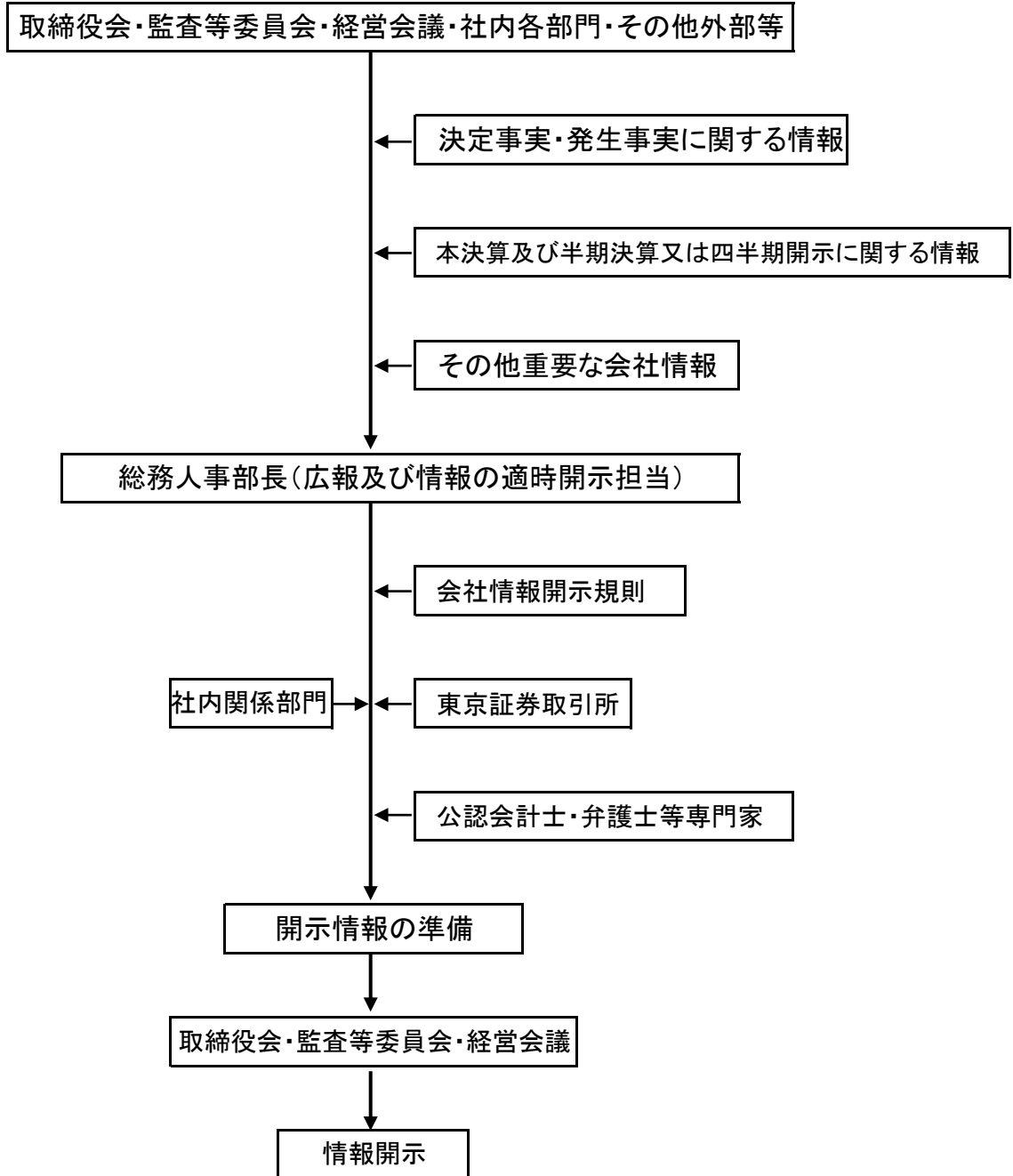
1. 会社情報開示に当たって、当社が準拠すべき会社情報開示規則において、投資者への適時、適切な会社情報の開示が健全な証券市場の根幹をなすものであることを十分認識し、常に投資者の視点に立って迅速、正確かつ公平な会社情報を開示することが明記されております。

2. 当社は、会社情報開示規則に基づき、総務人事部が会社情報の適時開示を担当しており、その責任者である常務取締役総務人事部長が情報取扱責任者となっております。

3. 取締役会や経営会議等に付議する事項及び決定された事項は、すべて総務人事部長に情報が入り、また、災害等の情報や他の重要情報も、社内の緊急対応システム等に基づき総務人事部に情報が入る体制をとっております。

4. 総務人事部長は、これらの情報に関し、会社情報開示規則に基づき開示情報の内容の確認を行うため、事前の牽制制度として取締役会・経営会議等によるチェック、及び東京証券取引所、公認会計士・弁護士等専門家と相談し、確認を得ることを原則としています。また、関係社内各部門とも綿密に、かつ早急に情報交換を行います。

# 適時開示体制



# コーポレート・ガバナンス体制

